



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 7 stycznia 2026 r.

Poz. 60

UCHWAŁA NR XIV/124/25 RADY MIEJSKIEJ W LUBINIE

z dnia 16 grudnia 2025 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin pn. „Program Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin pn. „Program Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lubina.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
Tomasz Górzyński

Załącznik do uchwały nr XIV/124/25
Rady Miejskiej w Lubinie
z dnia 16 grudnia 2025 r.

REGULAMIN PROGRAMU DOBROWOLNYCH ODEJŚĆ W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIEJSKĄ LUBIN

§ 1. 1. Program Dobrowolnych Odejść dotyczy wyłącznie nauczycieli szkół i przedszkoli, w stosunku do których podjęta została uchwała w sprawie zamiaru likwidacji.

2. Regulamin Programu Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin, zwany dalej Regulaminem, określa zasady inicjowania przez nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin procedury rozwiązywania stosunków pracy na mocy porozumienia stron.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) PDO - należy przez to rozumieć Program Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin;
- 2) pracodawcy - należy przez to rozumieć właściwą szkołę lub przedszkole;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora właściwej szkoły lub przedszkola;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych na czas nieokreślony i na podstawie mianowania w szkołach i przedszkolach objętych PDO;
- 5) rozwiązaniu stosunku pracy w ramach PDO - należy przez to rozumieć rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron z inicjatywy nauczyciela na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie;
- 6) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole.

§ 3. 1. Warunki objęcia nauczyciela PDO, które muszą być spełnione łącznie:

- 1) złożenie przez nauczyciela do końca marca roku, w którym podjęta została uchwała w sprawie zamiaru likwidacji szkoły, w której jest zatrudniony pisemnego wniosku o przystąpieniu do PDO wraz z ofertą rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron, stanowiącego załącznik nr 1 do Regulaminu do pracodawcy;
- 2) podjęcie do 1 maja danego roku przez Radę Miejską w Lubinie uchwały o likwidacji szkoły.

2. Złożenie wniosku jest równoznaczne z jego nieodwołalną ofertą rozwiązania stosunku pracy na zasadach określonych w Regulaminie z zastrzeżeniem ust. 3.

3. W przypadku niepodjęcia do 1 maja danego roku przez Radę Miejską w Lubinie uchwały o likwidacji szkoły wniosek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 staje się bezprzedmiotowy i pozostawia się go bez rozpatrzenia.

4. Rozwiązanie stosunku pracy w ramach PDO wymaga każdorazowo zajęcia przez pracodawcę pisemnego stanowiska w sprawie rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron w ramach PDO, z tym że odmowa wyrażenia zgody wymaga pisemnego uzasadnienia. Wzór stanowiska pracodawcy w sprawie rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron w ramach PDO stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.

5. Pracodawca może odmówić rozwiązania stosunku pracy zgodnie z PDO w przypadku:

- 1) braku środków finansowych na ten cel w budżecie Gminy Miejskiej Lubin na dany rok budżetowy;
- 2) wskazania przez organ prowadzący szkołę potrzeby zatrudnienia nauczyciela wynikającej z potrzeb kadrowych innych szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin.

6. Przed wyrażeniem zgody na włączenie nauczyciela do PDO pracodawca uzgadnia w formie pisemnej (adnotacja na decyzji dyrektora) swoje stanowisko z Prezydentem Miasta Lubina.

7. Po wyrażeniu przez pracodawcę pisemnej zgody na rozwiązanie z nauczycielem objętym PDO stosunku pracy w ramach PDO, pracodawca zawiera z tym nauczycielem porozumienie o rozwiązaniu stosunku pracy.

8. W przypadku braku wystarczających środków finansowych pracodawca dokonuje wyboru nauczycieli do uczestnictwa w programie w pierwszej kolejności przyjmując do realizacji wnioski nauczycieli spełniających warunki do uzyskania świadczeń emerytalnych lub nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych, a w dalszej kolejności nauczycieli według długości stażu pracy.

9. Decyzja pracodawcy staje się ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.

10. Brak zgody przez pracodawcę na rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem, który złożył wniosek nie stanowi podstawy do podnoszenia przez nauczyciela roszczeń z tego tytułu.

11. Rozwiązywanie z poszczególnymi nauczycielami objętymi PDO stosunków pracy w ramach PDO następować będzie w terminie uzgodnionym podczas indywidualnych konsultacji pracodawcy z tym nauczycielem nie później niż w danym roku szkolnym.

§ 4. 1. Nauczycielowi, z którym zostanie rozwiązany stosunek pracy w ramach PDO przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, na zasadach określonych w ust. 2.

2. Dodatkowe wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 przysługiwać będzie w momencie rozwiązania stosunku pracy w wysokości miesięcznego wynagrodzenia za każdy rok pracy w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubin, nie mniej niż w wysokości 6-miesięcznego i nie więcej niż w wysokości 12-miesięcznego wynagrodzenia danego nauczyciela.

3. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, zostanie wypłacone przez pracodawcę na rzecz nauczyciela najpóźniej w terminie 14 dni od dnia rozwiązania stosunku pracy.

4. Nauczycielowi, który uzyskał prawo do odprawy w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, o której mowa w art. 87 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, poza wymienioną wcześniej odprawą, wypłaca się połowę dodatkowego wynagrodzenia, którym mowa w ust. 1.

Załącznik nr 1 do Regulaminu
Programu Dobrowolnych Odejść
w szkołach i przedszkolach prowadzonych
przez Gminę Miejską Lubin

..... Lubin,

imię i nazwisko nauczyciela

.....

stanowisko

Dyrektor

.....

(nazwa i adres szkoły/przedszkola)

Wniosek
o przystąpienie do Programu Dobrowolnych Odejść wraz z ofertą rozwiązania stosunku pracy
na mocy porozumienia stron

W związku z wprowadzeniem w Gminie Miejskiej Lubin Programu Dobrowolnych Odejść, informuję, iż przystępuję do tego Programu, przyjmuję do wiadomości treść Regulaminu PDO, akceptuję jego zapisy oraz wnoszę o rozwiązanie ze mną stosunku pracy na mocy porozumienia stron z dniem i objęcie mnie warunkami tego Programu określonymi w Regulaminie Programu Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin, stanowiącym załącznik do uchwały nr Rady Miejskiej w Lubinie z dnia w sprawie wprowadzenia regulaminu dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin pn. „Program Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin”.

.....

podpis nauczyciela

Załącznik nr 2 do Regulaminu
Programu Dobrowolnych Odejsć
w szkołach i przedszkolach prowadzonych
przez Gminę Miejską Lubin

**Stanowisko pracodawcy
w sprawie rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron w ramach
Programu Dobrowolnych Odejsć**

Wyrażam/nie wyrażam* zgodę(y) na rozwiązanie stosunku pracy z Panem/Panią zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony/mianowania* z dnia r. w na stanowisku nauczyciela, na warunkach określonych w Regulaminie Programu Dobrowolnych Odejsć stanowiącym załącznik do uchwały nr Rady Miejskiej w Lubinie z dnia w sprawie wprowadzenia regulaminu dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin pn. „Program Dobrowolnych Odejsć w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin”.

Uzasadnienie (jeżeli wniosek opiniowany jest negatywnie):

.....
.....
.....

.....

/podpis i pieczętka Dyrektora/

Adnotacja Prezydenta Miasta Lubina:

* niepotrzebne skreślić