



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 6 lutego 2025 r.

Poz. 602

UCHWAŁA NR XII/82/2025 RADY GMINY MIETKÓW

z dnia 30 stycznia 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mietków.

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w pkt 1;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, będących składnikami wynagrodzenia.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Mietków;

- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony zgodnie z art. 42 ust. 3 lub 7 Karty Nauczyciela.

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególnie nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie wg zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 Rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat dla dyrektora przyznaje Wójt, a dla pozostałych nauczycieli przyznaje dyrektor.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 6 ust. 3 niniejszego regulaminu.

3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) opracowywanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych;
- 3) wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
- 5) sprawowanie opieki nad pracami samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 6) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów;
- 7) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły;
- 8) wyławianie talentów, obserwacja dysfunkcji, rzetelna realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 9) kreowanie odpowiednich wzorców wychowawczych wśród młodzieży;
- 10) wzbogacanie rozwoju intelektualnego uczniów poprzez mobilizowanie do udziału w projektach edukacji regionalnej, kulturalno-historycznej, sportowej, turystyczno-krajoznawczej (wycieczki szkolne), ekonomicznej, zdrowotnej, ekologicznej i społecznej;

11) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla dyrektora, poza kryteriami wymienionymi w ust. 3 uwzględnia się dodatkowo:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocję szkoły.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 50% i niższy niż 1% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego, jego wysokość oraz okres na jaki zostaje przyznany:

- 1) dla dyrektora – ustala Wójt, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 6 ust. 3 i 4;
- 2) dla nauczyciela niebędącego dyrektorem – ustala dyrektor, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 6 ust. 3.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi szkoły (przedszkola):
 - a) o liczbie oddziałów mniejszej niż 9 – w wysokości od 20% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) o liczbie oddziałów od 9 do 16 – w wysokości od 30% do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) o liczbie oddziałów większej niż 16 – w wysokości od 35% do 55% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektorowi szkoły (przedszkola) – w wysokości od 15% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) wychowawcy klasy – w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 4) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi - konsultantowi – w wysokości 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) opiekunowi stażu lub mentorowi – w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 6) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala Wójt, natomiast dla pozostałych nauczycieli – dyrektor.

3. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 pkt 1 i 2 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielowi przysługują następujące miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę;
- 2) za pracę w pozostałych przypadkach trudnych warunków określonych w Rozporządzeniu przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 10. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w Rozporządzeniu nauczycielowi przysługuje dodatek 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 11. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora przyznaje Wójt, a dla pozostałych nauczycieli przyznaje dyrektor.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 i zaokrąglając wynik do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Rozliczenie godzin nadwymiarowych oraz godzin doraźnego zastępstwa następuje na podstawie przepisu art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela, a warunkiem rozliczenia jest udokumentowanie już wykonanych prac, odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 r. w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzajów tej dokumentacji (Dz. U. poz. 1646 oraz z 2019r. poz. 1664).

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie sporządzonego wykazu, zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 pkt 1 Karty Nauczyciela:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków określonych w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły;
- 2) ze środków określonych w ust. 1 pkt 2 - Wójt.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie (np. z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły).

4. Nagrody są przyznawane przez Wójta lub dyrektora z własnej inicjatywy lub na wniosek statutowego organu szkoły. Wniosek uprawnionego organu winien być złożony do 30 września, odpowiednio do Wójta lub dyrektora.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przy ich przyznawaniu Wójt lub dyrektor bierze pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, w szczególności:

- 1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;
- 2) efektywną pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych, w tym narkomanii i alkoholizmu;
- 5) współpracę z innymi podmiotami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój ucznia oraz jego rodziny;
- 6) działalność społeczną na rzecz szkoły i środowiska lokalnego;
- 7) przygotowanie i organizację szkolnych lub środowiskowych imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;
- 8) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami oraz udzielanie pomocy w adaptacji i pracy zawodowej młodych nauczycieli.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 14. Traci moc uchwała nr LVII/442/2023 Rady Gminy Mietków z dnia 13 lipca 2023 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli (Dz. U. z 2023 r. poz. 4517).

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 16. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 17. Uchwała obowiązuje od dnia 1 marca 2025 roku.

Przewodniczący Rady Gminy:
Paweł Wacławek