



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 12 grudnia 2024 r.

Poz. 6328

UCHWAŁA NR IX/58/24 RADY MIEJSKIEJ W BOLKOWIE

z dnia 29 listopada 2024 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół, dla których Gmina Bolków jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) Rada Miejska w Bolkowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli.

§ 2. Postanowienia ogólne.

1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w dalszej części, bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Burmistrz - rozumie się przez to Burmistrza Bolkowa;
- 2) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5;
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 4) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 5) szkole - rozumie się przez to szkołę i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bolków;
- 6) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 10) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

§ 3. Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

§ 4. Dodatek motywacyjny.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli miesięcznie nie może być niższa niż 130 zł i wyższa niż 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora miesięcznie nie może być niższa niż 130 zł i wyższa niż 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

4. Wysokość dodatku dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania ustala dyrektor. Wysokość dodatku dla dyrektora oraz okres jego przyznawania ustala Burmistrz.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela/dyrektora. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji podstawy programowej oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami nauczania albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,

b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,

c) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,

d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

f) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

2) uzyskanie wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w różnych formach doskonalenia zawodowego oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami,

c) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,

d) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) inicjowanie lub udział w organizowaniu konkursów, imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) podejmowanie działań promujących szkołę poprzez współpracę ze środowiskiem lokalnym, organizacjami pozarządowymi, a także podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala się o następujące kryteria:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
 - 2) prawidłowe opracowanie i właściwa realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) dbałość o mienie i o odpowiednie jego wykorzystanie w procesie nauczania, w tym: opracowanie wewnętrznych zasad wykorzystywania sprzętu i pomocy dydaktycznych w placówce, organizowanie przeglądów technicznych i prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka szkoły;
 - 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy;
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja podstawy programowej, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
 - 7) kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
 - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 9) rzetelne realizowanie pozostałych obowiązków:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej,
 - e) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
 - f) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - g) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli.

7. Indywidualna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (dyrektora) jest uzależniona od stopnia realizacji kryteriów zawartych w § 4 ust. 5 lub 6.

§ 5. Dodatek funkcyjny.

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu nauczyciela powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Burmistrz, dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze lub pełniącym określone funkcje w szkole ustala dyrektor.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, uwzględnia się wielkość szkoły/przedszkola, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

6. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według poniższej tabeli na każdy rok szkolny:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	a) dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 6 oddziałów	600 - 2500
	- 7-15 oddziałów	1000 - 2700
	- 16 i więcej oddziałów	1200 - 3000
	b) wicedyrektor szkoły	600 - 1200
2.	dyrektor przedszkola	600 - 2500
3.	doradca metodyczny	300
4.	wychowawca klasy	450
5.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	450
6.	opiekun stażu	200
7.	mentor	200

§ 6. Dodatek za warunki pracy.

1. Za pracę w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługują dodatki w wysokości:

- 1) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tymi uczniami godzinę nauczania;
- 4) za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 pkt 1 rozporządzenia przysługuje miesięcznie dodatek w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala nauczycielowi – dyrektor, dla dyrektora – Burmistrz.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

6. Wynagrodzenie za pracę w dniach wolnych od pracy reguluje § 10 rozporządzenia.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 8. Nagrody i inne świadczenia.

1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora lub nagroda Burmistrza Bolkowa.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji Burmistrza i dyrektora.

3. Z funduszu nagród do dyspozycji Burmistrza pozostaje 20% środków, a 80% do dyspozycji dyrektora.

4. Nagrodę Burmistrza, dyrektora otrzymują nauczyciele za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, którzy w sposób szczególny spełniają co najmniej 50% poniższych kryteriów:

- 1) dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach);
- 3) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 5) dbałość o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej;
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków aktywizowania uczniów w procesie nauczania i wychowania;
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 9) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego;
- 10) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 11) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 12) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z Ośrodkiem Doradztwa Metodycznego;
- 13) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły;
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji;
- 15) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły;
- 16) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami oraz środowiskiem lokalnym.

5. Nagrodę Burmistrza mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora uzyskując wymierne efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
- 3) diagnozowania pracy szkoły;
- 4) dbałości o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 5) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.;
- 6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
- 8) właściwego gospodarowania środkami finansowymi;
- 9) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 10) dbałości o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 11) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

6. Prawo zgłaszania kandydatów do nagród dla nauczycieli przysługuje dyrektorom, wicedyrektorom, radzie pedagogicznej oraz związkom zawodowym.

7. Prawo zgłaszania kandydatów do nagród dla dyrektorów przysługuje Burmistrzowi, radzie pedagogicznej.

8. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Burmistrza należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela/dyrektora, w okresie ostatniego roku oraz wykazać spełnienie warunków zapisanych w § 8 ust. 4 lub 5 regulaminu.

9. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Bolkowa są składane do 25 września danego roku w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Bolkowie.

10. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

11. Nagrody Burmistrza przyznawane są na Dzień Edukacji Narodowej lub z innej szczególnej okazji i mają charakter uznaniowy.

12. Wysokość nagrody Burmistrza jest ustalana przez Burmistrza.

13. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Burmistrza.

§ 9. Postanowienia końcowe.

1. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bolkowa.

2. Zmiany w regulaminie podlegają uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

3. Przepisy uchwały stosuje się do dnia 31 grudnia 2025 r.

4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący Rady:
Marek Janas