



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 3 października 2024 r.

Poz. 4906

UCHWAŁA NR IV/22/2024 RADY GMINY RUJA

z dnia 23 września 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i 721), art. 30 ust. 6 i 7 art. 34a, art. 49 ust. 1 i 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986), Rada Gminy Ruja uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość wynagradzania oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkole podstawowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ruja, zwanym dalej regulaminem.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w punkcie przedszkolnym i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Ruja;
- 2) szkole bez bliższego określenia – rozumie się prowadzone przez Gminę Ruja punkt przedszkolny oraz szkołę podstawową;
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Ruja;
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.);

- 6) rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922 ze zm.).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego dla dyrektora szkoły i pozostałych nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w szkole, a nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, z dniem powierzenia tego stanowiska.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Ruja dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych przez uczniów wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela;
- 2) uzyskanie osiągnięć opiekuńczo-wychowawczych w dziedzinie:
 - a) skutecznego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dającego zauważalne efekty wychowawcze,
 - b) czynnego i stałego przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - c) umiejętnego aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach szkolnych oraz kształtowania postaw moralnych i społecznych;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, w tym:
 - a) opracowanie i wdrażanie programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - b) opracowanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy przez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych;
- 4) realizowanie czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, zgodnych z potrzebami szkoły, a w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) wspieranie i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego i mającego trudności w nauce;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym:
- a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie Gminy Ruja.

7. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego, należy, oprócz warunków wymienionych w ust. 1, uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania szkołą, a także:

- 1) przestrzeganie prawa w kierowaniu szkołą;
- 2) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;
- 3) w dbałość o warunki pracy, w tym bezpieczeństwo i higienę pracy;
- 4) stałą współpracę z organem prowadzącym, organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie;
- 5) terminowość i rzetelność w realizacji zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;
- 6) promocję i budowanie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym;
- 7) prawidłowe opracowanie planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja oraz racjonalizacja kosztów działalności szkoły;
- 8) umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;
- 9) inicjowanie i organizowanie promocji szkoły;
- 10) efektywne realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, skuteczne rozwiązywanie problemu przemocy i uzależnień.

Rozdział 3. **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Dodatki funkcyjne przysługują:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 30 % do 40 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 15 % do 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) nauczycielom – wychowawcom klas i nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym – w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 4) mentorowi – w wysokości 7 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) opiekunowi stażu nauczyciela ubiegającego się o stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego (nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r.) – w wysokości 7 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje - Wójt Gminy Ruja, a wicedyrektorowi szkoły oraz pozostałym nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora ustala się uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz złożoność zadań wynikających z powierzonych funkcji.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatek dla nauczyciela opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a dla wychowawcy za każdą klasę lub oddział. W oddziale przedszkolnym przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby grup, w których prowadzi się zajęcia.

Rozdział 4. **Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Dodatek za trudne warunki pracy nauczyciel otrzymuje za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć;
- 3) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych:

- 1) wymienionych w ust. 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 obwieszczenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2021 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. nr 2021, poz. 857)
 - wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 obwieszczenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2021 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. nr 2021, poz. 857)
 - wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 7. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, określony w § 7, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 Karty nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniający do dodatku określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzeniem nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt.

Rozdział 6

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, zajęcia przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, klęsk żywiołowych oraz strajku;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
- 3) rekolekcjami dla dzieci;
- 4) w dni, w których nie odbywają się zajęcia edukacyjne ze względu na egzaminy zewnętrzne,
- traktuje się jak faktycznie odbyte.

5. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z powodów leżących po stronie ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, przy ustalaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe traktuje się za wykonane godziny zajęć przypadające w pierwszym dniu niezdolności dziecka do podjęcia nauki.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia odbywają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w przepisach ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 10. 1. Nagrody jubileuszowe dla nauczycieli i dyrektora szkoły planuje w rocznym planie finansowym szkoły jej dyrektor.

2. Nagrody jubileuszowe przyznaje zgodnie z art. 47 Karty nauczyciela dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 11. 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
3. Łącznym funduszem, określonym w ust. 2 pkt 2 dysponuje Wójt.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dzieli się na:
 - 1) nagrody organu prowadzącego, zwane „Nagrodą Wójta”, przyznawane przez Wójta dyrektorowi szkoły i nauczycielom w niej zatrudnionym;
 - 2) nagrody dyrektora, zwane „Nagrodą Dyrektora” przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły.

§ 12. Nagrody dyrektora ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, w tym za:

- 1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;
- 2) pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
- 4) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;
- 5) pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- 6) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych w tym narkomanii i alkoholizmu;
- 8) współpracę z innymi jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój ucznia i jego rodziny;
- 9) efektywne działanie społeczne na rzecz szkoły;
- 10) osiąganie przez uczniów bardzo dobrych wyników w nauce;
- 11) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, mającymi trudności w nauce lub sprawiającymi trudności wychowawcze;
- 12) przygotowanie i wzorową organizację znaczących szkolnych i środowiskowych imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;
- 13) umiejętne dzielenie się wiedzą i doświadczeniami z innymi nauczycielami oraz udzielanie koleżeńskiej pomocy w adaptacji i pracy zawodowej młodych nauczycieli;
- 14) upowszechnianie swoich osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych w prasie oświatowej i na stronach internetowych.

§ 13. Nagrody Wójta przyznawane są za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Ruja, w tym:

- 1) dla nauczycieli za:
 - a) osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu,
 - b) prowadzenie nauczania dzieci o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,

- c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) stosowanie aktywnych i aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów oceniania,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
 - f) osiąganie efektów w społecznianiu i demokratyzacji życia w szkole, w tym opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym;
- 2) dla dyrektora – za spełnianie warunków jak dla nauczyciela, a ponadto za;
- a) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce, wychowaniu i zarządzaniu,
 - b) wprowadzenie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
 - c) wzbogacanie bazy dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi w tym funduszy unijnych,
 - d) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym szkołę, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
 - e) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego oraz realizację uchwał rady Gminy Ruja i zarządzeń Wójta.

§ 14. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 2) przewodniczący właściwej komisji rady gminy – dla dyrektora szkoły.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 składa się do Urzędu Gminy w Rui w terminie do 15 września każdego roku.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1, rozpatrywane są przez Wójta.

4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela;
- 2) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego;
- 3) staż pracy pedagogicznej;
- 4) zajmowane stanowisko i nazwę szkoły;
- 5) ostatnią ocenę pracy i datę jej ustalenia;
- 6) otrzymane dotychczas nagrody;
- 7) informację na temat opinii rady pedagogicznej i datę jej udzielenia;
- 8) uzasadnienie zawierające informacje o dorobku i osiągnięciach nauczyciela w okresie po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 15. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekraczać wysokości nagrody wójta.

§ 16. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może zostać przyznana w innym terminie, w przypadku nagrody dla nauczyciela dyrektor może ją przyznać po uzyskaniu zgody Wójta.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ruja.

§ 18. Traci moc:

1. Uchwała nr XX/105/09 Rady Gminy Ruja z dnia 27 lutego 2009 roku w sprawie określenia dla nauczycieli Szkoły Podstawowej w Wągradnie regulaminu ustalającego wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2009 r. nr 66, poz. 1412, z 2018 r. poz. 4380, z 2019 r. poz. 7752);

2. Uchwała nr XXVII/147/09 z dnia 27 października 2009 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2009 r. nr 205, poz. 3691).

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy:
Henryk Kordek