



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 8 stycznia 2024 r.

Poz. 171

UCHWAŁA NR XLVII.279.2023 RADY MIASTA WOJCIESZÓW

z dnia 28 grudnia 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Wojcieszów dodatków do wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014, poz. 416 z późn. zm., dalej zwanym rozporządzeniem) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową.

§ 2. Regulamin określa sposób ustalania wysokości i szczegółowe warunki przyznawania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego,
3. dodatku funkcyjnego,
4. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
5. dodatków za warunki pracy,
6. nagród dla nauczycieli i dyrektorów.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat dla dyrektora przyznaje Burmistrz, a dla pozostałych nauczycieli przyznaje dyrektor.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dotyczy nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych, zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu publicznym na terenie Gminy Wojcieszów. Ma zastosowanie proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia. Nauczyciel początkujący może otrzymać dodatek motywacyjny po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy. Dyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny, który na tym stanowisku przepracował co najmniej pół roku.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela lub dyrektora może wynosić od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego, nie krócej jednak niż na 6 miesięcy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela i jakości pracy szkoły. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) szczególna dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - 3) posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy;
 - 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) opracowanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi mającej na celu wzbogacanie procesu nauczania i wychowania;
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
 - c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,
 - d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocje sportu,

e) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub ze środków zewnętrznych.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów jednostek oświatowych przysługuje za:

- 1) sprawne, zgodne ze statutem kierowanie placówką;
- 2) dbałość o poziom wyposażenia i urządzenia obiektu oświatowego;
- 3) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, aktywność zawodową nauczycieli (kształcenie, doskonalenie, udział w pracach na rzecz środowiska);
- 4) przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 5) właściwe gospodarowanie środkami finansowymi: planowanie i realizowanie budżetu, prowadzenie dokumentacji finansowo-księgowej;
- 6) organizowanie imprez przynoszących szkole popularność w środowisku i ewentualne korzyści materialne;
- 7) współpracę z Radą Rodziców i środowiskiem lokalnym;
- 8) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 5 pkt 1 i 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta.

Dodatek funkcyjny dla nauczycieli

§ 5.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówkach działających na terenie gminy Wojcieszów, w wysokości określonej w tabeli, o której mowa w ust. 8.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Wojcieszów, w granicach stawek określonych w tabeli, o której mowa w ust. 8.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne kierownicze stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którzy wykonują obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość placówki: liczbę uczniów, oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi;
- 3) ilość i stan techniczny administrowanych obiektów;
- 4) zakres prac administracyjno-finansowo-księgowych wykonywanych przez szkołę.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkołach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli, o której mowa w ust. 8.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora/opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie złotych od - do
1.	dyrektor szkoły	800 - 2000
2.	wicedyrektor szkoły	400 - 1300
3.	mentor/opiekun stażu	100

4.	wychowawca klasy	300
5.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300

Wynagradzanie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (podwyższone pensum) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy określone w 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora organ prowadzący.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi:

- 1) za prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę;
- 2) za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 5% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki, z tym że:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane za szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- 2) pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- 3) realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 4) zarządzania szkołą lub przedszkolem;
- 5) działań na rzecz oświaty, środowiska lokalnego oraz wychowania dzieci i młodzieży.

3. Z umotywowanym wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego dla nauczyciela może wystąpić dyrektor, a dla dyrektora - rada pedagogiczna, rada rodziców, pracownik Urzędu Miasta w Wojcieszowie ds. oświaty, organizacja związkowa, stowarzyszenie lub instytucja, której działalność statutowa jest związana z oświatą i wychowaniem.

4. Nagrody dyrektora przyznaje nauczycielowi dyrektor, a nagrody organu prowadzącego przyznaje burmistrz.

5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, nagroda może być przyznana w innym czasie.

§ 9. Traci moc uchwała nr VIII.50.2019 Rady Miasta Wojcieszów z dnia 2 października 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wojcieszów.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Wojcieszów.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z datą obowiązującą od dnia 1 lutego 2024 r.

Przewodniczący Rady:
Wacław Łuka