



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 14 sierpnia 2023 r.

Poz. 4667

UCHWAŁA NR 1111/LXVI/23 RADY MIEJSKIEJ WĘGLIŃCA

z dnia 2 sierpnia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Węglińiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984) Rada Miejska Węglińca ustala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Węglińiec, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr 486/XXIII/16 Rady Miejskiej Węglińca z dnia 25 października 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Węglińiec (Dz. Urz. Województwa Dolnośląskiego z 2016 r., poz. 4818 z późn. zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Węglińiec.

§ 4. Uchwałą wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady:
Marek Wawrzynek

Załącznik do uchwały nr 1111/LXVI/23
Rady Miejskiej Węglińca
z dnia 2 sierpnia 2023 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez
Gminę Węgliniec

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki ich przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy;

2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki przyznawania nagród z funduszu specjalnego.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Węgliniec, zwanym dalej „regulaminem” jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkoły podstawowe lub placówki oświatowe prowadzone przez Gminę Węgliniec;
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektorów lub wicedyrektorów szkół, placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Węgliniec;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli szkół, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Węgliniec;
- 6) burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec.

§ 3. Wysokość dodatków o których mowa w § 1 pkt 1) nauczycielom, w tym wicedyrektorowi, ustala dyrektor, a dyrektorowi szkoły lub placówki burmistrz.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela, dyrektora i wicedyrektora prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) i 3) ustawy, szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowaniem w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Na dodatki motywacyjne nauczycieli przeznaczają się od 2,5 do 5% sumy planowanych środków finansowych rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości nie wyższej niż 50% otrzymywanego przez nauczyciela miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych szkole.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole.

5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny nie zwiększa wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny płatny jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, a w szkole, w której nauczyciel uzupełnia etat - dyrektor tej szkoły.

8. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

9. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określają przepisy rozporządzenia.

10. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi, dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej trzech z następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych m.in. wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach;
- 2) osobiste przygotowywanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodów sportowych i w innych formach reprezentowania szkoły;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
- 4) pozyskiwanie rodziców do współpracy na rzecz szkoły lub placówki;
- 5) rozpoznanie pozaszkolnego środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania podejmowane na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki;
- 6) organizowanie imprez i uroczystości w środowisku szkolnym i pozaszkolnym;
- 7) prowadzenie lekcji otwartych;
- 8) podejmowanie działań promujących szkoły lub placówki w środowisku lokalnym i regionie;
- 9) podejmowanie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli i doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz umiejętności zawodowych;

- 10) wspieranie samorządności uczniowskiej, w tym pełnienie funkcji rzecznika praw ucznia, opiekuna samorządu uczniowskiego;
- 11) zaangażowanie w realizację zajęć pozalekcyjnych, organizację współpracy międzyszkolnej;
- 12) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej;
- 13) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i klasowej;
- 14) szczególne dbanie o bezpieczne i higieniczne warunki pracy;
- 15) jakość wykonywania innych zadań (rzetelność i terminowość wykonywania zadań, poprawność stosowania prawa oświatowego itp.);
- 16) wzorowa postawa etyczna, moralna oraz wysoka kultura osobista.

11. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora ustala się z uwzględnieniem warunków określonych w § 3 ust. 10 oraz kryteriów związanych z zarządzaniem szkołą lub placówką oświatową:

- 1) optymalne zatrudnianie pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;
- 2) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej;
- 3) sposób prowadzenia nadzoru pedagogicznego, spraw administracyjnych i gospodarczych;
- 4) realizacja zadań edukacyjnych zgodnie z przyjętymi przez organ prowadzący kierunkami lokalnej polityki oświatowej;
- 5) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą;
- 6) sposób realizacji budżetu szkoły, pozyskiwania środków pozabudżetowych, przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych;
- 7) tworzenie w szkole życzliwej, przyjaznej atmosfery;
- 8) organizacja zajęć ponad podstawy programowe;
- 9) współpraca ze środowiskiem:
 - a) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,
 - b) współpraca z organizacjami związków zawodowych pracowników oświaty,
 - c) promocja placówki w lokalnym środowisku.

12. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych.

§ 6. Decyzję w sprawie wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów podejmuje dyrektor, a dla dyrektorów szkół burmistrz,

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota
1.	dyrektor szkoły	od 700 zł do 1000 zł
2.	wicedyrektor szkoły	od 500 zł do 900 zł

3.	opiekun stażu lub mentor	50 zł
4	doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	50 zł
5.	Nauczyciel wychowawca	300 zł

§ 8. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas określony, na czas trwania powołania na stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko.

§ 9. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 10. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę lub grupę dziecięcą powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 12. Z tytułu czasowego zwiększenia zakresu obowiązków w okresie realizacji projektu finansowanego ze środków zewnętrznych, w tym z Unii Europejskiej, dyrektorowi i wicedyrektorowi można zwiększyć dodatek funkcyjny o wysokość nieprzekraczającą 100% pobieranego dodatku.

§ 13. Decyzję w sprawie wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli podejmuje dyrektor, dla dyrektorów jednostek burmistrz, biorąc pod uwagę w szczególności: wielkość szkoły, liczbę oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę zatrudnionych nauczycieli i pracowników administracyjnych.

§ 14. Wysokość dodatku funkcyjnego za niepełny miesiąc sprawowania funkcji ustala się proporcjonalnie do liczby dni kalendarzowych, za które dodatek przysługuje.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 15. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8, a wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

3. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

§ 16. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły burmistrz.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

§ 18. Godziną nadwymiarową jest także godzina doraźnego zastępstwa przydzielona nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

§ 19. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

§ 20. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 21. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 18 - § 20 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22. Za godziny ponadwymiarowe niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracownika wynagrodzenia nie wypłaca się.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli

§ 23. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród burmistrza i dyrektorów szkół.

2. Z funduszu o którym mowa w ust. 1:

- a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- b) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

3. Wysokość nagród ustalana jest przez burmistrza, dyrektora szkoły odpowiednio do wysokości przeznaczonych im środków funduszu.

4. Nagrody są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z okazji innych ważnych uroczystości i wydarzeń życia szkoły.

5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel (dyrektor) po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.

6. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę następujące kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktycznej - wychowawczej:

a) osiągnięcie wyróżniających się wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,

b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,

c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

d) kształtowanie u ucznia umiejętności uczenia się (udzielanie pomocy uczniom w ewoluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaganie w planowaniu dalszego rozwoju) oraz podnoszenie poziomu motywacji uczniów poprzez włączenie ich w organizowanie procesu edukacyjnego,

e) oferowanie uczniom interesujących zajęć pozalekcyjnych umożliwiających im rozwój i realizację własnych zainteresowań,

f) doskonalenie własnych umiejętności, podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej, dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami,

g) uwzględnianie w swojej pracy problemów środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspieranie i zachęcanie do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,

h) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach, wystawach i spotkaniach,

i) organizowanie uroczystości szkolnych oraz o charakterze środowiskowym,

j) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

b) podejmowanie współpracy z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, sądem oraz organizacjami wspierającymi prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży, w tym zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,

c) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:

a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniów w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałanie przemocy,

b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,

c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

a) dyrektor szkoły oraz związki zawodowe, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną - dla nauczyciela,

b) organ prowadzący, rada pedagogiczna, rada rodziców lub związki zawodowe - dla dyrektora szkoły.

9. Wniosek o nagrodę Burmistrza powinien zawierać:

a) nazwa szkoły,

b) nazwisko i imię kandydata,

c) staż pracy pedagogicznej,

d) stopień awansu zawodowego,

e) zajmowane stanowisko,

f) otrzymane nagrody w okresie ostatnich 5 lat od daty złożenia wniosku,

f) uzasadnienie spełniania kryteriów o których mowa w § 22, ust. 6.

10. Wnioski o nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec należy składać w Urzędzie Gminy i Miasta w Węglińcu w terminie do 30 września, a w przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego – do 31 maja każdego roku.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 24. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.