



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 5 października 2022 r.

Poz. 4695

UCHWAŁA NR XLVIII/155/2022 RADY POWIATU KAMIENNOGÓRSKIEGO

z dnia 27 września 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Powiat Kamiennogórski.

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Ilekroć w dalszych zapisach uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Kamiennogórskiego;
- 4) Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Kamiennogórskiego;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kamiennogórski;

- 6) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 5;
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach wymienionych w pkt 5.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okres zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość uzależnione są od jakości świadczonej pracy, w zakresie kryteriów określonych w § 6 rozporządzenia, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 6) zaangażowanie w realizację zajęć pozalekcyjnych;
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wychowawczych, opracowanie programów autorskich w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz przy współpracy z innymi podmiotami mogącymi udzielić pomocy, bądź wsparcia w ich realizacji;
- 9) podnoszenie umiejętności zawodowych, samokształcenie i doskonalenie zawodowe;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy;
- 11) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 12) podejmowanie inicjatyw i uczestnictwo w zadaniach budujących prestiż szkoły, zwiększających jej rolę w środowisku lokalnym.

2. W przypadku dyrektora szkoły w oparciu o kryteria określone w ust. 1 oraz:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły w zakresie:
 - a) prawidłowości opracowania planu finansowego jednostki,
 - b) przestrzegania dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania zgodnie z potrzebami szkoły,
 - e) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, terminowość w realizacji zadań własnych oraz zleconych przez organ prowadzący oraz organ nadzoru pedagogicznego,
- b) właściwa polityka kadrowa zgodna z przepisami prawa oświatowego oraz z przepisami prawa pracy,
- c) dbałość o podnoszenie kwalifikacji własnych, jak również kadry pedagogicznej,
- d) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom podczas zajęć organizowanych przez szkołę.

3. Dodatek motywacyjny stanowi ruchomą część wynagrodzenia nauczycieli. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa corocznie uchwała budżetowa.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora ustalany jest kwotowo i wynosi do **60%** średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje – Starosta Kamiennogórski.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego są wyniki pracy w okresie 6 miesięcy poprzedzającego jego przyznanie.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość kwotową dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala:

- 1) dla dyrektora – Starosta Kamiennogórski;
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 – dyrektor szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, uwzględniając: wielkość szkoły (liczbę oddziałów), organizację pracy szkoły (liczba typów szkół wchodzących w skład zespołów), liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska, z tym, że:

- 1) dyrektorowi w wysokości od **20%** do **150%** średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 2) wicedyrektorowi w wysokości do **100%** odpowiedniego dodatku dyrektora;
- 3) dla innych stanowisk kierowniczych (określonych w statucie szkoły) w wysokości do **40%** odpowiedniego dodatku dyrektora.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) funkcję mentora nauczyciela początkującego (za każdą osobę odbywającą przygotowanie) – w wysokości do **10%**, średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do **30%**, średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia sprawowania funkcji wychowawcy klasy (oddziału) lub z tytułu powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości od 300 zł do 500 zł brutto.

7. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5 pkt 1 - 2.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość kwotową dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Starosta Kamiennogórski, w wymiarze:

- 1) do **30%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w szkołach specjalnych, po spełnieniu warunków określonych w rozporządzeniu;
- 2) do **15%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w pozostałych szkołach.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych oraz godzin doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli

§ 9. 1. W budżecie powiatu tworzy się fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w wysokości 1,05 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z którego:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 15 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Kamiennogórskiego;
- 3) 5 % środków funduszu przeznacza się jednorazowe nagrody pieniężne dla nauczycieli prowadzących uzdolnionych uczniów, którzy uzyskali tytuł laureata lub finalisty konkursu, olimpiady.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy lub
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej bądź opiekuńczej.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor, zgodnie z regulaminem przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, obowiązującym w szkole;

2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 – Starosta Kamiennogórski, zgodnie z zapisami niniejszego rozdziału.

5. Nagrody, ze specjalnego funduszu nagród, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z wyjątkiem nagrody, o której mowa w § 9 ust 1 pkt 3), która przyznawana jest podczas sesji Rady Powiatu Kamiennogórskiego odbywanej we wrześniu każdego roku.

§ 10. 1. Starosta Kamiennogórski przyznaje nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród, o których mowa w § 9 ust 1 pkt 2) za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu rejonu, województwa i kraju;
- 2) umiejętne rozwiązywanie konfliktów, współdziałanie ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej zgodnie z zasadami etyki, tolerancji i kultury oraz pozyskiwanie rodziców do współpracy ze szkołą;
- 3) uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 4) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień ucznia;
- 5) opracowanie i wdrażanie z sukcesem własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych;
- 6) w przypadku dyrektorów, ze szczególnym uwzględnieniem oceny sprawności organizacyjnej i osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych prowadzonej szkoły.

2. Wysokość nagrody, o której mowa § 9 ust. 1 pkt 2) każdorazowo ustala Starosta Kamiennogórski z uwzględnieniem spełnienia warunków określonych w ust. 1.

3. Nagroda, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt 3) uzależniona jest od osiągnięć ucznia, którym opiekował się nauczyciel i tak za osiągnięcie tytułu:

- 1) laureata konkursu szczebla wojewódzkiego - nagroda wynosi 1.000,00 zł;
- 2) finalisty konkursu szczebla ogólnopolskiego, międzynarodowego - nagroda wynosi 1.500,00 zł;
- 3) laureata konkursu szczebla ogólnopolskiego, międzynarodowego - nagroda wynosi 2.000,00 zł.

4. Prawo do składania wniosków o przyznanie nagród Starosty dla nauczycieli przysługuje dyrektorowi szkoły lub Zarządowi Powiatu Kamiennogórskiego.

5. Umotywowane wnioski o nagrody Starosty Kamiennogórskiego składane są w Starostwie Powiatowym w Kamiennej Górze, nie później jednak niż 14 dni przed uzgodnionym terminem wręczenia nagrody.

6. Wnioski o przyznanie nagrody rozpatruje Starosta Kamiennogórski.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 11. Traci moc uchwała nr XXI/77/2020 Rady Powiatu Kamiennogórskiego z dnia 31 sierpnia 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, zmieniona uchwałą nr XXII/80/2020 z dnia 29 września 2020 r.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kamiennogórskiego.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01.09.2022 r.

Przewodniczący Rady Powiatu Kamiennogórskiego:
Andrzej Mankiewicz