



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 9 kwietnia 2021 r.

Poz. 1746

UCHWAŁA NR XLVII/237/2021 RADY MIEJSKIEJ W MILICZU

z dnia 25 marca 2021 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Milicz oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713, 1378), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2021 r. poz. 4), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, dla których Gmina Milicz jest organem prowadzącym, uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Milicz, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Milicz.

§ 3. Tracą moc:

- 1) uchwała nr XXXV/311/02 Rady Miejskiej w Miliczu z 30 sierpnia 2002 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich dokonania dydaktyczno-wychowawcze.
- 2) uchwała nr XXXIV/200/09 Rady Miejskiej w Miliczu z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Miliczu:
Edmund Bienkiewicz

Załącznik nr 1 do uchwały nr XLVII/237/2021
Rady Miejskiej w Miliczu
z dnia 25 marca 2021 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Milicz oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, tj.:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 z późn. zm);
- 2) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Milicz;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole, ognisko pracy pozaszkolnej, szkołę muzyczną;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, przedszkolu, ognisku pracy pozaszkolnej, szkole muzycznej dla których organem prowadzącym jest Gmina Milicz;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli szkół, przedszkoli, ognisk pracy pozaszkolnej i szkoły muzycznej, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 6) Zakładowej Organizacji Związkowej - rozumie się Związek Nauczycielstwa Polskiego - Oddział w Miliczu, NSZZ Solidarność Region Dolny Śląsk Oddział Milicz.

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązywania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. 1997 Nr 160, poz. 1080 z późn.

zm.) oraz rozporządzenia: Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz.U. 2001 nr 128 poz. 1418).

3. Wysokość dodatków określonych w § 1 pkt 1 ustala dla dyrektora jednostki Burmistrz Gminy Milicz, a dla nauczyciela dyrektor jednostki.

4. Decyzję o przyznaniu dodatków oraz nagród z funduszu specjalnego włącza się do akt osobowych.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Udokumentowanie prawa do dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów potwierdzających okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Przyznanie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje po udokumentowaniu w sposób określony w ust. 1 okresu uprawniającego do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości tego dodatku.

3. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa oświadczenie o wymiarze zatrudnienia w każdej ze szkół.

4. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku za wysługę lat ustala każdorazowo dla:

- 1) dyrektorów szkół - Burmistrz Gminy Milicz;
- 2) wicedyrektorów, doradców metodycznych, nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych - dyrektor szkoły zatrudniający tych pracowników.

6. Szczegółowe warunki nabywania prawa do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi/dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć edukacyjnych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - c) stosowanie metod nauczania podnoszących osiągnięte wyniki,
 - d) stosowanie metod aktywizujących młodzież do podnoszenia osiągniętych wyników,
 - e) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
 - g) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym w szczególności:
 - a) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły,

- b) racjonalna polityka kadrowa, kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników,
 - c) ciągle podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - d) diagnozowanie i analizowanie efektów własnej pracy i wyników oraz uwzględnianie ich we własnym planie rozwoju zawodowego bądź dalszej pracy,
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - f) racjonalne gospodarowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi,
 - g) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego.
- 3) zaangażowanie w realizację zadań i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości 6% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 3 miesięcy w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 1 -3, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Gminy Milicz.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli, liczony od wynagrodzenia zasadniczego:

Lp.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego
1	Dyrektor:	do 10 oddziałów	20%-45%
2	Dyrektor: Wicedyrektor:	od 10-15 oddziałów	30%-55% 15%-30%
3	Dyrektor: Wicedyrektor:	od 15 do 20 oddziałów	30%-60% 15%-35%
4	Dyrektor: Wicedyrektor:	powyżej 20 oddziałów	30%-70% 20%-40%

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej, liczbę zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 złotych.

5. Nauczycielom, którym powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 110 złotych.

6. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 100 złotych do 500 złotych uzależniony od obniżenia wysokości obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych doradcy metodycznego:

- 1) dla obniżenia o 11-12 godzin dydaktycznych – dodatek w wysokości od 100 do 200 zł;
- 2) dla obniżenia o 9-10 godzin dydaktycznych – dodatek w wysokości 200 do 300 zł;
- 3) dla obniżenia o 7-8 godzin dydaktycznych – dodatek w wysokości 300 do 400 zł;
- 4) dla obniżenia o maksymalnie 6 godzin dydaktycznych w wysokości 400 do 500 zł.

7. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu nauczyciela stażysty w wysokości 150 złotych;
- 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego w wysokości 70 złotych.

7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny na stanowisku dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze.

8. Decyzję w sprawie wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, dla dyrektorów szkół - Burmistrz Gminy Milicz, biorąc pod uwagę wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych.

9. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przysługuje na każdy oddział powierzony opiece nauczyciela.

10. Dodatek funkcyjny w pełnej wysokości przysługuje nauczycielowi bez względu na wymiar zatrudnienia.

11. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia powierzenia funkcji, za którą przysługuje dodatek.

12. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora - z dniem powierzenia obowiązków.

13. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego miesiąca następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły/placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

14. W przypadku zastępowania innej osoby zatrudnionej na stanowisku kierowniczym postanowienia ust. 11 stosuje się odpowiednio.

15. Wysokość dodatku funkcyjnego za niepełny miesiąc sprawowania funkcji ustala się proporcjonalnie do liczby dni kalendarzowych, za które dodatek przysługuje.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Wykaz warunków trudnych stanowiących podstawę do otrzymania dodatku za pracę w warunkach trudnych określa § 8 rozporządzenia.

2. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1, przysługuje w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, przysługuje proporcjonalnie w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku za różne trudne warunki pracy, dodatki sumują się.

§ 8. 1. Nauczycielom i wychowawcom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej za trudne warunki pracy zwiększony o 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu dodatków.

3. Prawo do dodatku za warunki pracy trudne i uciążliwe powstają z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gmina Milicz tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

3. Fundusz nagród w wysokości 70% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół /placówek/ z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez dyrektora.

4. Fundusz nagród w wysokości 30% przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Gminy Milicz.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:

- 1) dyrektor szkoły lub placówki – dla nauczycieli szkół,
- 2) kierownik wydziału oświaty, promocji i spraw społecznych – dla dyrektora szkoły, który wzorowo wykonuje obowiązki zgodnie ze statutem jednostki, a w szczególności:
 - a) realizuje wytyczne lokalnej polityki oświatowej,
 - b) prawidłowo realizuje plan finansowy jednostki,

- c) zapewnia prawidłowe prowadzenie dokumentacji jednostki, w tym ewidencji przebiegu wychowania lub nauczania,
- d) sprawuje wewnętrzny nadzór pedagogiczny w sposób prowadzący do stałego podwyższania jakości pracy szkoły, inspirując nauczycieli do innowacji w zakresie stosowanych metod nauczania,
- e) współpracuje z lokalną wspólnotą samorządową, a w szczególności z rodzicami dzieci i młodzieży,
- f) kieruje szkołą w sposób wpływający na uzyskanie wyników w ocenianiu zewnętrznym, konkursach i olimpiadach przedmiotowych.

3) organizacji związkowe dla nauczyciela, który jest aktywnym działaczem związkowym.

7. Wniosek o nagrodę Burmistrza dla nauczyciela składany przez dyrektora szkoły powinien być zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną jak również wskazane jest zasięgnięcie opinii Przedstawicieli Zakładowych Organizacji Związkowych oraz podpisany przez dyrektora szkoły.

8. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) informację o wykształceniu;
- 3) stopniu awansu zawodowego;
- 4) staż pracy pedagogicznej;
- 4) nazwę szkoły;
- 5) zajmowane stanowisko;
- 6) otrzymane dotychczas nagrody;
- 7) ocenę pracy pedagogicznej;
- 8) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 11. Nagroda Burmistrza Gminy Milicz może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i zawodach wojewódzkich i centralnych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki;
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- 7) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 8) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 9) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- 10) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;

- 11) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 12) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 13) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 14) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 15) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 12. 1. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.